

ERASMUS+ KA 107 KOMŞU ve ORTAK ÜLKELERLE İŞBİRLİKLERİ

2022-1-TR01-KA171-HED-000079013 SÖZLEŞME DÖNEMİ ERASMUS+ PERSONEL HAREKETLİLİĞİ BAŞVURULARI seçim kuralları komisyon kararı aşağıdaki gibidir.

Madde 1 de belirtilen değerlendirme ölçütlerine göre asil ve yedek liste oluşturulur. Taban puan 20'dir.

Madde 1: Erasmus+ Personel Hareketliliği Değerlendirme Ölçütleri

- Yabancı dil sınav puanı +10 *
- Erasmus Bölüm Koordinatörü +5
- İdari personellerin başvurularında Yabancı Dil Belgesi olanlara +5
- Eğitim alma faaliyetinde idari personel önceliklidir +5
- Engelli personel önceliklidir +5
- Gazi personel ile şehit ve gazi yakını personel önceliklidir +5
- Kabul belgesi ile başvuranlar +5
- Erasmus+ KA107 personel hareketliliğinden son üç yıl içinde faydalanmış olmak -5
- Eğitim alma faaliyetinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler ve yapay zekâ ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir. +5

Madde 2: Hareketlilik için faaliyet süresi üniversitemize tahsis edilen hibe tutarına bağlı olarak en az **5 (beş) ardışık iş günü** ve **2 (iki) seyahat günü** olarak belirlenmiştir**.

Madde 3: *İbraz edilen belgenin geçerlilik süresi dolmuşsa +5, dolmamışsa +10 puan uygulanır. Ev sahibi kurumun talep ettiği dil donanımına (Arapça, Rusça, Fransızca vs.) sahip olmayı ispatlayıcı belgeler de geçerlidir.

Madde 4: ÖSYM tarafından geçerliliği ve süresi bitmemiş olan Yabancı Dil Sonuç Belgeleri önceliklidir. Taban puan 60'tır.

Madde 5: Eğitim Alma Hareketliliklerinde de sadece anlaşmalı üniversitelere başvurabilir.

Madde 6: Seçilen asil personeller sonuç duyurusunda belirtilecek olan tarihlerde Davetiyelerini ve Staff Mobility for Teaching Agreement/Staff Mobility for Training Agreement'larını UİO'ne teslim etmekle yükümlüdürler. Belirtilen tarih de belgelerini teslim etmeyen personellerin yerine yedek listeden yerleştirme yapılır.***

Madde 7: Başvuruların değerlendirilmesinde, tercih sırası etkilidir. Eşit puana sahip adaylar için programdan daha eski bir tarihte yararlanan aday önceliklendirilir. Buna rağmen puan eşitliği bozulmaz ise, Yabancı Dil Sınav Sonucu yüksek olan aday önceliklendirilir. Akademik/mesleki nitelikte yurtdışı deneyimi olmayan personel önceliklendirilir, puan eşitliği bozulmadığı takdirde Üniversitemizde hizmet yılı daha uzun olan personel önceliklendirilir.

Madde 8: Başvuru sonuçlarına itirazlar başvuru sonuçlarının açıklanmasından itibaren 2 gün içerisinde Rektörlük Makamına (Uluslararası İlişkiler Ofisine) yazılı olarak itiraz edilebilir.

Ders Verme Hareketliliği Başvuru Formu için [TIKLAYINIZ](#)
Eğitim Alma Hareketliliği Başvuru Formu için [TIKLAYINIZ](#)
2022 Erasmus+ Uygulama El Kitabı için [TIKLAYINIZ](#)

Önemli Not:

Personellerimizin başvuru formlarında hatalar tespit edilirse başvuruları geçersiz sayılır.

Başvurusu alınacak olan proje 30 Kasım 2024 tarihinde sona erecektir. Bu nedenle, programa katılacak yararlanıcıların en geç bu tarihe kadar faaliyetlerini tamamlamış ve dönmüş olmaları gerekmektedir.

*** Hibenin etkin kullanımı için yönetimin kararına bağılı olarak süre deışebilir.